



# Bueri 4.0 – Employer Branding needs inner work

Moderne Arbeitswelt | Unsere New Work Initiative

14. November 2025

# Buchrain LU bzw. Dialekt: Bueri

- ▶ 7'000 EW
- ▶ 4.80 km<sup>2</sup>
- ▶ Nachbar-Gemeinden:  
Emmen, Ebikon,  
Inwil, Root,  
Dierikon



# Altersheim schliesst – Pflege- genotstand zwingt Bewohner zum Umzug



Die **Personalknappheit** hat sich immer dramatischer zugespitzt. Jetzt zieht der Gemeinderat die Reissleine. Das Alterszentrum Tschann in Buchrain schliesst demnächst.

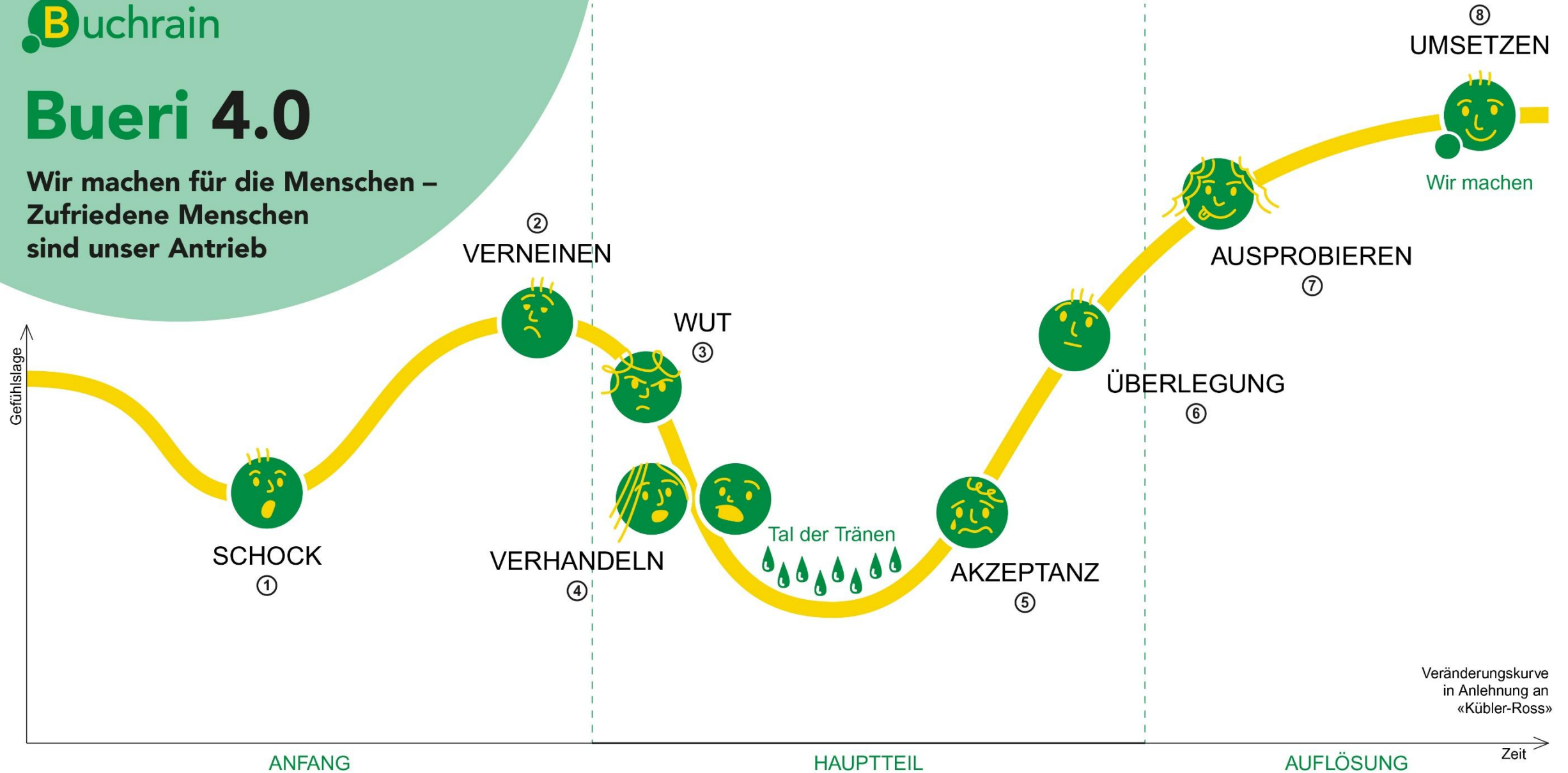
- Offene Stellen Steuern: Keine Bewerbungen -> persönliche Kontakte
- Offene Stellen Sozialarbeit: Keine Bewerbungen -> über Monate nur durch externes Personal besetzt





# Bueri 4.0

Wir machen für die Menschen –  
Zufriedene Menschen  
sind unser Antrieb







NEW WORK

NEW  
WORK

NEW  
WORK

NEW WORK



## Projektdatenblatt zu Legislaturziel 2022 bis 2025: Arbeitswelt 4.0

### Projekt Organisationsentwicklung « punktgenau»

Beschreibung  
(Inhaltliche  
Ansatzpunkte):

#### Zielbild

Die Organisationsentwicklung «punktgenau» beinhaltet folgendes Zielbild:

1. Durch die Anpassung des Wahlsystems des Gemeinderates soll auch die strategische und operative Führungsebene einer Optimierung und Schärfung unterzogen werden, welche auch auf die restliche Organisation einfließt.
2. Die Verwaltungsleitung ist als Führungsgremium für die operativen Belange zuständig. Die strategischen und operativen Aufgaben sind entflochten. Dadurch ist die Stabilität und Struktur der Aufgabenerfüllung langfristig gesichert.
3. Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Ressorts sind auf eine gleichmässige und sinnvolle Aufgabenteilung überprüft und angepasst. Insbesondere soll die Organisation für das neue Dienstleistungszentrum mit zentralem Empfang ausgerichtet sein.
4. Risiken bei Organisation und Personal, wie diese im Dokument Stellenplanung 2023 aufgezeigt werden, sind signifikant reduziert.
5. Arbeitswelt 4.0 / Führung 4.0 fliessen in die Organisation und die Arbeitskultur ein (Legislaturziel).



# Inputreferat

► Prof. Dr. Marc K. Peter, FHNW



## Inputreferat: Gemeinsam den Weg beschreiten

von Philipp Schärli ✓ in Gruppe Personal-Info • 4 Monate

Forum



Das Inputreferat von Prof. Dr. Marc K. Peter in der alten Kirche Buchrain zeigte eindrücklich auf, in welch tolle Zukunft wir uns bewegen. Packen wir es gemeinsam an und gestalten die Zukunft der Arbeitswelt 4.0. Die spannenden Themen zu den Aspekten People, Technology und Place motivieren aktiv an den kommenden Workshops mitzumachen. Viel Spass und Begeisterung bei den anstehenden Projekten.

# Workshops | Reflektionszyklen

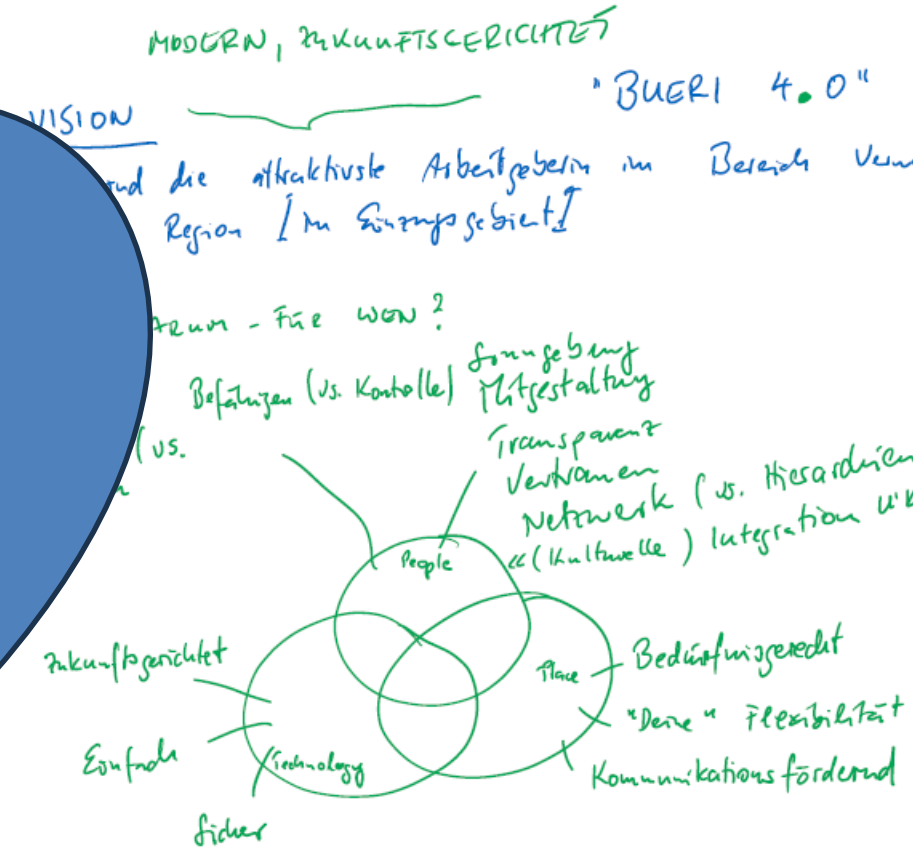
- Mit externer Moderation AL
- Div. Reflektionszyklus mit AL-STV und Bereichsleitungen  
-> vierter Kreis entsteht: Services
- Workshops «Znüni 4.0» mit wirklich allen, d.h. inkl. Werkdienst, Reinigungsmitarbeitende, Schuladministration, Bibliothek, etc.



Dimensionen des Blended Working	Arbeitsformen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie fördern wir unsere Mitarbeitenden?</li> <li>Wie befähigen wir den Kontakt und Zusammenarbeiten?</li> <li>Wie bauen wir tragfähige Coaches?</li> </ul>
	Persönliche Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie fördern wir unsere Mitarbeitenden?</li> <li>Wie befähigen wir den Kontakt und Zusammenarbeiten?</li> <li>Wie bauen wir tragfähige Coaches?</li> </ul>
Querschnittsfunktionen	Art	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie sind die Arbeitsabläufe zur Unterstützung der Mitarbeitenden zu gestalten?</li> <li>Wie wird Gestaltungs- und Entscheidungsprozess geben wir den Mitarbeitenden für die eigene?</li> <li>Wie berücksichtigen wir Verbesserungsvorschläge der Mitarbeitenden?</li> </ul>
	Zusammenarbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie stärken wir den Wissensaustausch und die Entscheidungskompetenz aller?</li> <li>Wie bauen wir eine wertschöpfende und transparente Kommunikation auf? Diskutieren auf?</li> <li>Wie wird die Qualität der Zusammenarbeit im Team sowie mit Kunden und Lieferanten sichergestellt?</li> </ul>
	HR-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wie ist unsere HR-Strategie anpassend?</li> <li>Welche Änderungen/Anpassungen unseres Arbeitsmodells sind notwendig?</li> <li>Wie sind unsere Arbeitsverträge und unser Gehalts-Flussmodell anpassend?</li> </ul>
	Strukturen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Welche Bereiche unserer Unternehmenspolitik und -kultur sind anpassend?</li> <li>Wie verankern wir Leitbild und Kultur, damit sie auch auf Distanz gelebt werden?</li> <li>Welche Querschnittsfunktionen/Mitarbeiter sind befähigt, Blended Working zu arbeiten?</li> </ul>

Sponsoren und Forschungspartner:  
Gesundheitsförderung Schweiz, Sodas, Sharp, Linde, ERO, KIMU Next, Logitech, MindManager, AECIS Switzerland, Schweizerische Gewerbezeitung, MC Management und Qualität, Organisator, Schweizer Kader Organisation SKO

Quelle: Peter, A.  
Arbeitswelt der  
Praxisblätter



Übergangsphase Generationenprojekt

WIE / MASSNAHMEN

- Preboarding → Onboarding auf allen Stufen
- Bestehende Teams befähigt, transformiert





# Bueri 4.0

**Wir machen für die Menschen –  
Zufriedene Menschen  
sind unser Antrieb**



**Services**

Wir bieten Lösungen –  
partnerschaftlich,  
nachhaltig und innovativ.



**People**

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die  
einzigartigen Talente, um gemeinsam  
mutig, unterstützend und wertschätzend  
voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen,  
Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen  
auf Vertrauen, lernen aus Fehlern,  
kommunizieren fair und offen.



**Technology**

Wir sind am Puls der Zeit –  
unsere Tools sind einfach,  
flexibel und sicher.



**Place**

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht –  
unsere Arbeitsumgebung inspiriert  
und fördert den Austausch.



## Ziele von Bueri 4.0



Hierarchien &  
Machtverhältnisse  
aufweichen



Schulungen &  
Weiterbildung



Verantwortung  
delegieren  
(AKV – Aufgaben,  
Kompetenzen und  
Verantwortung)



Gesundheit &  
Achtsamkeit



erproben, kleine  
Schritte.  
Feedbacks &  
Reflexion



Flexibilisierung,  
Routinen &  
Muster brechen



Einbezug &  
Transparenz



Vertrauen &  
Wertschätzung





Philipp Schärli (He/Him) • Sie

Gemeindeschreiber bei Gemeinde Buchrain | Brückenbauend in der ...  
7 Monate • 9

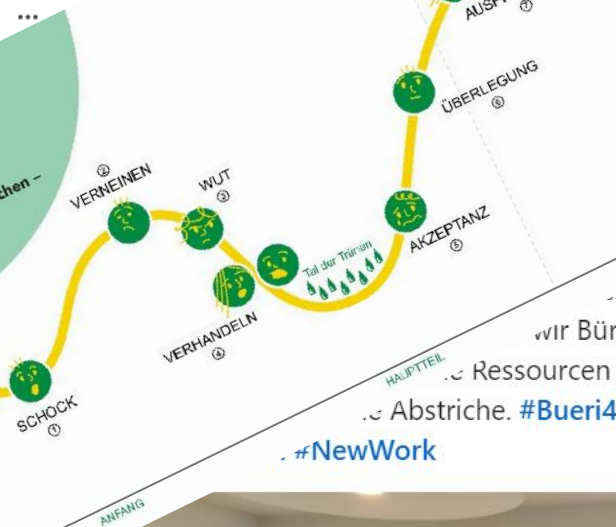
Kürzlich fanden wir uns zu einem Workshop mit der IG-Buchrain zusammen. Ziel? Die Zukunft unserer New Work Initiative „Bueri 4.0“ mitzugestalten. Ein Nachmittag voller Energie, Kreativität und tiefergehender Diskussionen.

Der Kulturwandel in Bueri ist deutlich spürbar. Vor uns liegt ein so umfassender Workshop, der Mitarbeitende aller Abteilungen einbezieht, vielleicht noch (oder sicher) für die Zukunft gesorgt. Jetzt? Das Engagement und die Kreativität mit der Einzelne beiträgt, sind beeindruckend. Es ist ein kontinuierlicher Prozess, dem wir uns den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen stellen.

#Bueri40 #Innovation #Teamgeist #ZukunftGestalten #NewWork



**Buchrain Bueri 4.0**  
Wir machen für die Menschen –  
Zufriedene Menschen –  
und unser Antrieb



| Brückenbauend in der ...

umfeld im Geiste von  
Markus Frei von WORK

...niedert und einen Raum  
... - sowohl vor Ort als auch hybrid.  
wir Büromöbel und Technik übernehmen

... Ressourcen weinternutzen. Das ist echte  
... Abstriche. #Bueri40 #Teamwork #Nachhaltigkeit  
#NewWork



👤 Sie und 3 weitere Personen



Philipp Schärli (He/Him) • Sie

Gemeindeschreiber bei Gemeinde Buchrain | Brückenbauend in der ...  
8 Monate • 9

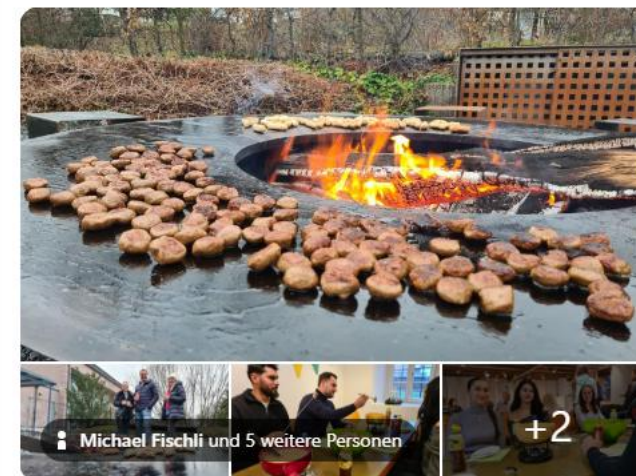
Mit der Übernahme der Geschäftsverwaltungssoftware BrainCONNECT durch CMI haben wir bei der **Gemeinde Buchrain** proaktiv gehandelt und als eine der ersten Gemeinden erfolgreich zu CMI migriert. Dieser Schritt unterstreicht unseren Ansatz im Rahmen unserer New Work Initiative von Bueri 4.0 insbesondere im Bereich der Technologie: Vorwärts denken, anpassen und Innovationen nutzen. Vielen Dank Adrian Eicher, **CM Informatik AG**, für das immer offene Ohr.

Mit nur einem Tag Arbeitsunterbruch haben wir den Übergang gemeistert, dank der kompetenten Begleitung durch **marol.digital** und **Nicole Stocker**. Ein herzliches Dankeschön an Nicole für ihre hervorragende Arbeit.

Die erfolgreiche Einführung der neuen Weblösung von CMI ist ein weiterer Schritt in Richtung einer modernen, digitalen Verwaltung, die perfekt zu unserer Bueri 4.0 Vision passt. Als nächstes freuen wir uns auf z.B. die Integration der Vertragsverwaltung in die Web-Applikation und den weiteren Ausbau der Weblösung durch CMI. Wir werden stets als eine der ersten Gemeinden dabei sein.

Diesen Projekterfolg konnten wir gemeinsam beim Weihnachtsapéro feiern – ein schöner Moment der Wertschätzung und des Teamgeistes. Vielen Dank dem Team der Abteilung Bau für die tolle Organisation.

#Bueri40 #Digitalisierung #Technologie #Teamarbeit #NewWork  
#Wertschätzung #Dankbarkeit



👤 Michael Fischli und 5 weitere Personen

👍❤️ 43

4 Kommentare • 3 direkt geteilte Beiträge

# Neue Töne in Stelleninseraten: Der Schlüssel zu vielfältigen Bewerbungen

## Nachhaltigkeit nur: Wenn Kultur, die versprochen wird auch tatsächlich so gelebt wird

«Der beste Sozialdienst im Rontal – Wir sind noch nicht dort, aber wir arbeiten daran»

Werde Teil der Abteilung Präsidiales und bringe dein «Open Mindset» mit ein

Wir suchen Verstärkung: Werde Teil des innovativsten Sozial-Teams im Rontal

### Gestalte mit uns die Zukunft: Dein Einsatz zählt im Herzen der Gesellschaft von Buchrain

Bist du ein Organisationstalent und auf der Suche nach einer sinnstiftenden Aufgabe? Dann haben wir die perfekte Stelle für dich. Deine Fähigkeit Menschen zu verbinden und effizient zu arbeiten wird unseren Bereich Gesellschaft auf ein neues Niveau heben.

Wir suchen **eine engagierte Persönlichkeit (60 %)**, um unser dynamisches Team zu verstärken. Deine Rolle ist mehr als nur eine Arbeit –

es ist deine Chance als Navigationslicht für unsere Bürgerinnen und Bürger zu wirken. Es ist auch die Chance

deinen Arbeitsbereich zum Nutzen unserer Bürgerinnen und Bürger stetig zu optimieren und mitzugestalten.

#### Erweiterte Aufgabenvielfalt

Als erste Anlaufstelle für Fragen rund um Gesundheit, Alter, Jugend und Familie ist dein Aufgabenbereich so abwechslungsreich wie das Leben selbst. Ob Administration von Betreuungsgutscheinen, erteilen von Kostengutsprachen, Kreditorenbuchhaltung oder persönliche Beratung bei gesellschaftlichen Themen – dein Organisationstalent und deine Beratungskompetenz sind in diesem Job unverzichtbar. Dein Engagement und deine administrative Kompetenz sowie deine Empathie für Zahlen machen dich zu einer wichtigen Schnittstelle in unserem Team.

#### Was wir bieten

In deinem neuen Wirkungskreis beim Bereich Gesellschaft erwarten dich herausfordernde und vielfältige Aufgaben in einem lebendigen Umfeld. Du wirst Teil eines Teams, das sich leidenschaftlich für die Belange unserer Gemeinde einsetzt. Bei uns hast du den Freiraum, eigene Ideen zu entwickeln und umzusetzen, um unsere Dienste weiter zu optimieren. Wir setzen auf Dynamik, Offenheit für Veränderungen und innovative Ansätze, um ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld zu schaffen. Gleichzeitig setzen wir auf eine gesunde Portion Humor. Dein Input und Engagement sind für uns unverzichtbar.

#### Neugierig geworden?

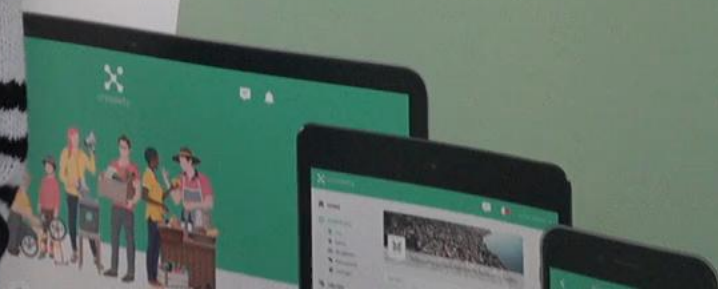
Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen. Sende dein komplettes Bewerbungs-dossier per E-Mail an [bewerbungen@buchrain.ch](mailto:bewerbungen@buchrain.ch). Wenn du mehr über uns erfahren möchtest, kannst du Patrick anrufen unter 041 444 20 41 oder ihn per E-Mail kontaktieren: [patrick.schertenleib@buchrain.ch](mailto:patrick.schertenleib@buchrain.ch).

Lass uns gemeinsam den Bereich Gesellschaft zu einem leuchtenden Beispiel für Innovationen und Engagement machen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung. Dein zukünftiges Team; Let's Rock.



# Buchrain bei

Crossiety





Bueri Dialog  
mind. 3xjährlich

# Bueri 4

**Wir machen für die  
Zufriedene Menschen  
sind unser Antrieb**



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die  
einzigartigen Talente, um gemeinsam  
mutig, unterstützend und wertschätzend  
voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen,  
Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen  
auf Vertrauen, lernen aus Fehlern,  
kommunizieren fair und offen.



Services

Wir bieten Lösungen –  
partnerschaftlich,  
nachhaltig und innovativ.



ple

ilt – wir nutzen die  
te, um gemeinsam  
l und wertschätzend  
gehen

– für Veränderungen,  
önlichen Ausgleich.

ere Kultur – setzen  
nen aus Fehlern,  
fair und offen.



Place

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht –  
unsere Arbeitsumgebung inspiriert  
und fördert den Austausch.

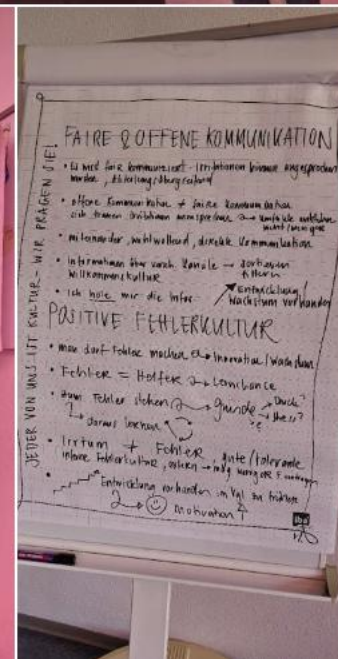
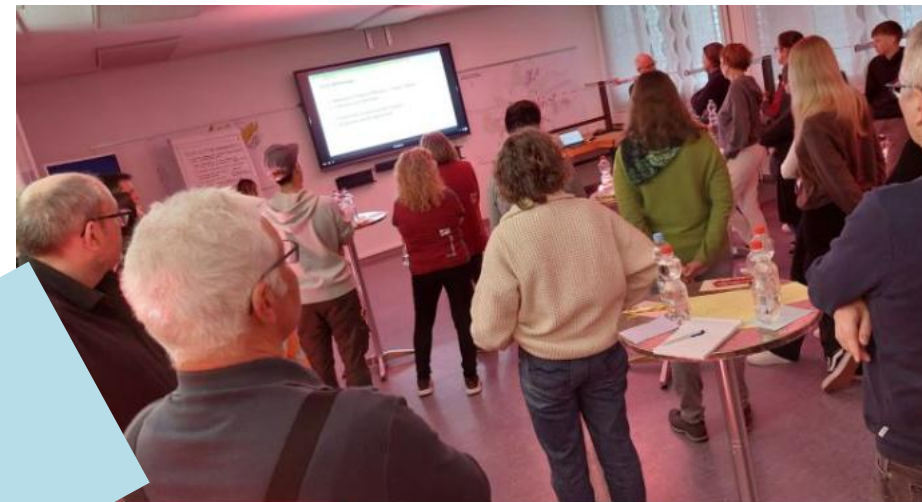


# Kulturentwicklung passiert

## so mit Dialog

-> Faire & offene Kommunikation  
Transparenz, wertschätzender Austausch und die  
Bereitschaft, Irritationen anzusprechen, stärken unser  
Miteinander.

-> Positive Fehlerkultur  
Fehler sind kein Scheitern, sondern Lernchancen. Eine  
Kultur, die Fehler zulässt, fördert Innovation und  
Wachstum.



# Remote Bumper Car Challenge Bueri

- > Von Schulleitung initiiert
- > Fördert Kontakt zwischen allen Abteilungen
- > Wir lernen uns gegenseitig kennen -> sehr wertvoll Lehrpersonen sind im Austausch mit Gemeindemitarbeitende und umgekehrt











## Oase Buchrain: Mehr als nur ein Altersheim

Geplante Eröffnung 2028

Das Seniorenzentrum, das auf der Tschannwiese im Dorfzentrum von Buchrain entstehen wird, umfasst 48 Pflegeplätze und 40 Seniorenwohnungen mit Dienstleistungen. Zusätzlich planen wir Dienstleistungen wie Physiotherapie, ein Restaurant und einen Coiffeur, die auch der Öffentlichkeit zugänglich sein werden.

Wohnen & Pflege





Dank Konzept von Bueri 4.0



Intern unbestritten als CMI KI+  
Pilot mitzumachen und auch  
Mitarbeit im Soundingboard KI  
als Ambassador CMI, etc.



Services

Wir bieten Lösungen –  
partnerschaftlich,  
nachhaltig und innovativ.



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die  
einzigartigen Talente, um gemeinsam  
mutig, unterstützend und wertschätzend  
voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen,  
Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen  
auf Vertrauen, lernen aus Fehlern,  
kommunizieren fair und offen.



Technology

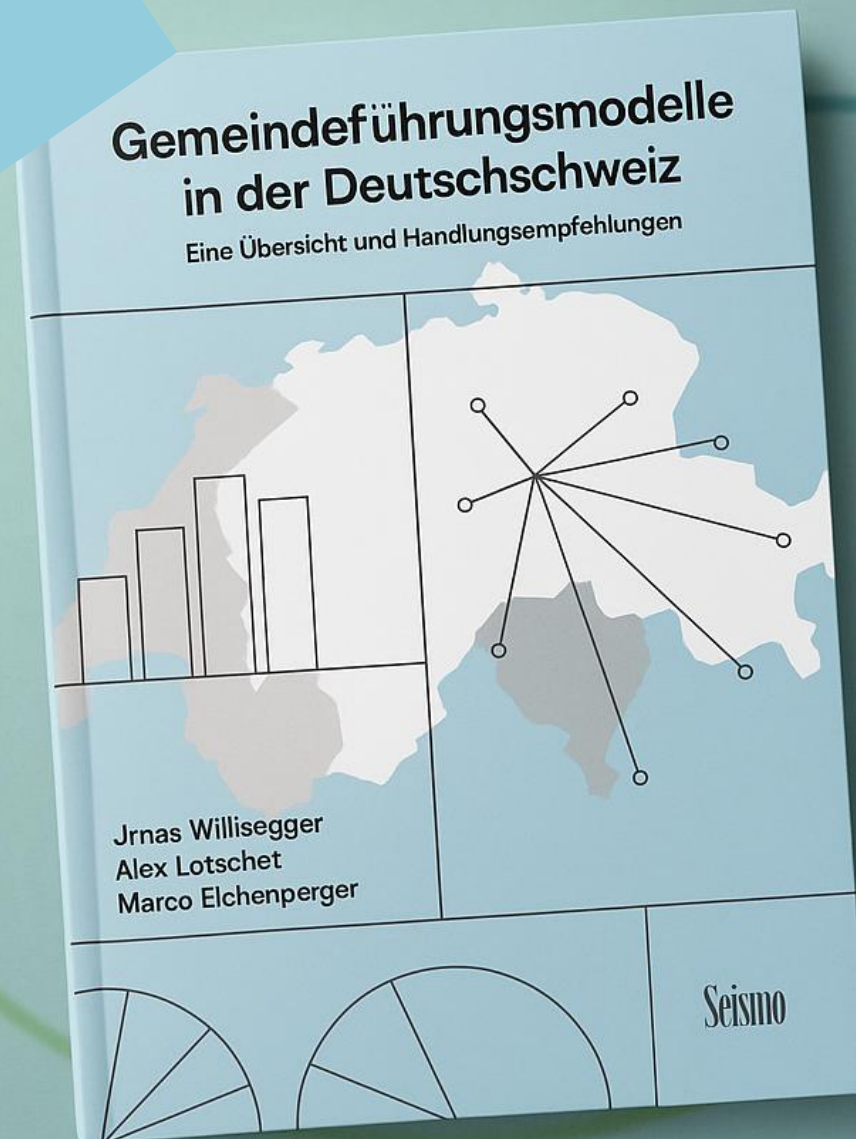
Wir sind am Puls der Zeit –  
unsere Tools sind einfach,  
flexibel und sicher.



Place

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht –  
unsere Arbeitsumgebung inspiriert  
und fördert den Austausch.

Bueri 4.0 im Fachbuch HSLU  
Publiziert: 08.2025







# Agilität in Gemeinden: wie zukunftsorientierte Verwaltung gelingt

 01.11.2025 11 | 2025

Institution Gemeinde

Weniger Bürokratie, mehr Agilität: Das findet Anklang in immer mehr Bereichen und Branchen. Auch im öffentlichen Sektor verschiebt sich die Arbeitsweise in eine wandlungsfreudige Richtung, wie etwa das Beispiel der Gemeinde Buchrain (LU) zeigt. Diese Entwicklungen steigern die Zufriedenheit der

# Learnings | Take away

Politische und operative  
Führung müssen Wandel  
wirklich wollen

Anker in einem politischen  
Führungsinstrument  
gute Verbindungen

...ände und  
...eiten gehören zu  
...transformationsprozess.  
Zu hoffen ist, dass ALLE das Tal  
der Tränen überwinden  
können.

**Wir können Zukunft / Kultur nicht abdelegieren  
Die einzige Limitierung sind wir selbst**  
(Raphael Gielgen Trendscout Future of Work Life & Learn bei Vitra)

...eine Reise, die es  
...lohnt zu gehen.  
Packt es an.  
Die Führung ist das Vorbild.

Konzept mit People, Place,  
Technology und Services ist  
flexibel.

Bsp. neues Thema KI, lässt sich  
sehr gut kommunizieren.



Vielen Dank

für die

Aufmerksamkeit



Philipp Schärli

Gemeindeschreiber | Vorsitzender  
GL bei Gemeinde Buchrain | Brücken...



# Organisation

