



Bueri 4.0 – Employer Branding needs inner work

Moderne Arbeitswelt | Unsere New Work Initiative

14. November 2025

Buchrain LU bzw. Dialekt: Bueri

- ▶ 7'000 EW
- ▶ 4.80 km²
- ▶ Nachbar-Gemeinden:
Emmen, Ebikon,
Inwil, Root,
Dierikon





Altersheim schliesst – Pflegenotstand zwingt Bewohner zum Umzug



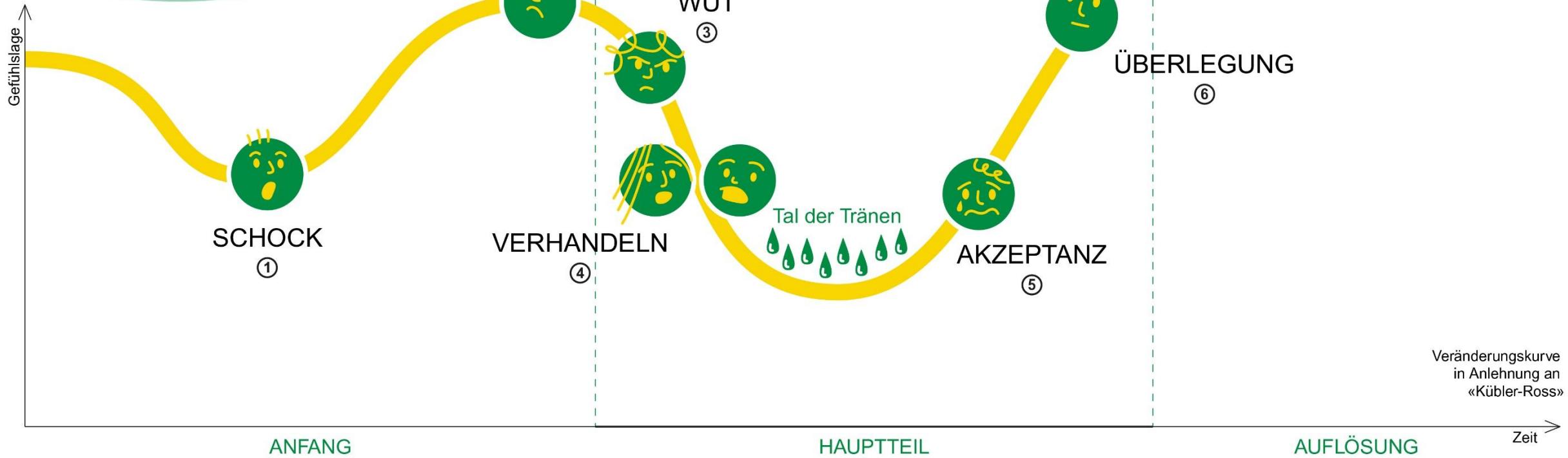
Die Personalknappheit hat sich immer dramatischer zugespitzt. Jetzt zieht der Gemeinderat die Reissleine. Das Alterszentrum Tschann in Buchrain schliesst demnächst.

- Offene Stellen Steuern: Keine Bewerbungen -> persönliche Kontakte
- Offene Stellen Sozialarbeit: Keine Bewerbungen -> über Monate nur durch externes Personal besetzt



Bueri 4.0

Wir machen für die Menschen –
Zufriedene Menschen
sind unser Antrieb





NEW WORK

NEW
WORK

NEW WORK

NEW
WORK

#	Legislaturziel
L1	Das Generationsabstimmung einfügen
L2	Wahlrechtsreform die Schweiz
L3	Wahlrechtsreform mit dem prozentualen Abstimmungsprinzip
L4	Wahlrechtsreform der Medien und Autonomie innerhalb der Gemeinde



Projektdatenblatt zu Legislaturziel 2022 bis 2025: Arbeitswelt 4.0

Projekt Organisationsentwicklung «B punktgenau»

Beschreibung
(Inhaltliche Ansatzpunkte):

Zielbild

Die Organisationsentwicklung «punktgenau» beinhaltet folgendes Zielbild:

1. Durch die Anpassung des Wahlsystems des Gemeinderates soll auch die strategische und operative Führungsebene einer Optimierung und Schärfung unterzogen werden, welche auch auf die restliche Organisation einfließt.
2. Die Verwaltungsleitung ist als Führungspremium für die operativen Belange zuständig. Die strategischen und operativen Aufgaben sind entflochten. Dadurch ist die Stabilität und Struktur der Aufgabenerfüllung langfristig gesichert.
3. Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Ressorts sind auf eine gleichmässige und sinnvolle Aufgabenteilung überprüft und angepasst. Insbesondere soll die Organisation für das neue Dienstleistungszentrum mit zentralem Empfang ausgerichtet sein.
4. Risiken bei Organisation und Personal, wie diese im Dokument Steuerplanung 2023 aufgezeigt werden, sind signifikant reduziert.
5. Arbeitswelt 4.0 / Führung 4.0 fliessen in die Organisation und die Arbeitskultur ein (Legislaturziel).



Inputreferat: Gemeinsam den Weg beschreiten

von Philipp Schärli ✅ in Gruppe Personal-Info • 4 Monate

Forum

Inputreferat

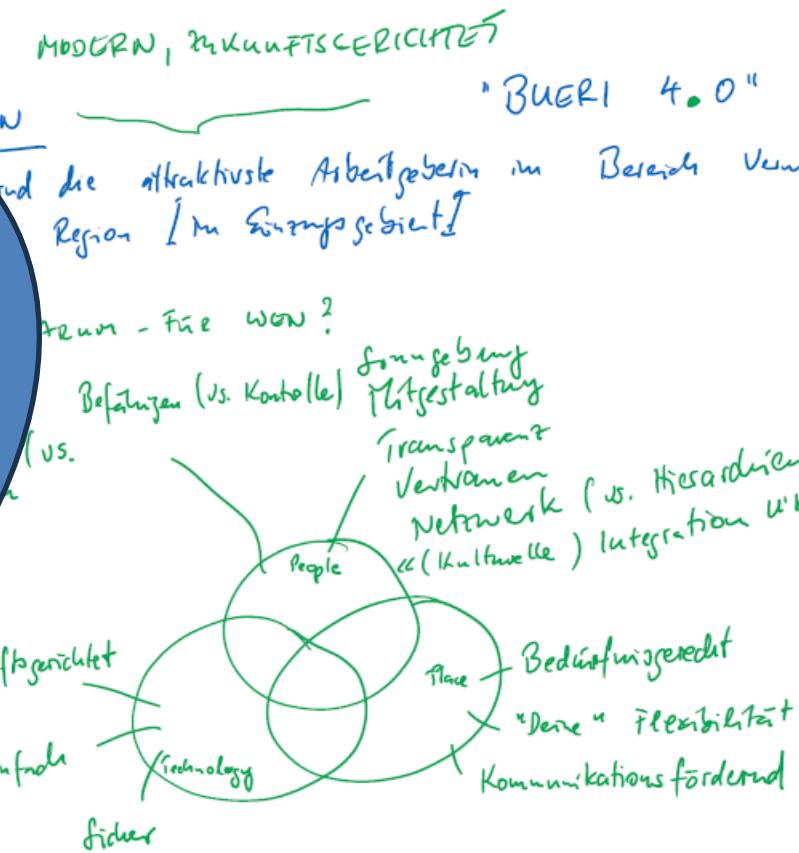
► Prof. Dr. Marc K.
Peter, FHNW



Das Inputreferat von Prof. Dr. Marc K. Peter in der alten Kirche Buchrain zeigte eindrücklich auf, in welch tolle Zukunft wir uns bewegen. Packen wir es gemeinsam an und gestalten die Zukunft der Arbeitswelt 4.0. Die spannenden Themen zu den Aspekten People, Technology und Place motivieren aktiv an den kommenden Workshops mitzumachen. Viel Spass und Begeisterung bei den anstehenden Projekten.

Workshops | Reflektionszyklen

- Mit externer Moderation AL
- Div. Reflektionszyklus mit AL-STV und Bereichsleitungen
-> vierter Kreis entsteht: Services
- Workshops «Znuni 4.0» mit wirklich allen, d.h. inkl. Werkdienst, Reinigungsmitarbeitende, Schuladministration, Bibliothek, etc.



Übergangsphase Generationprojekt

WIE / MASSNAHMEN

- Preboarding → Onboarding auf allen Stufen
- Bestehende Teams befähigt, transformiert



Bueri 4.0

**Wir machen für die Menschen –
Zufriedene Menschen
sind unser Antrieb**



Wir bieten Lösungen –
partnerschaftlich,
nachhaltig und innovativ.



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die
einzigartigen Talente, um gemeinsam
mutig, unterstützend und wertschätzend
voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen,
Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen
auf Vertrauen, lernen aus Fehlern,
kommunizieren fair und offen.



Technology

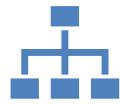
Wir sind am Puls der Zeit –
unsere Tools sind einfach,
flexibel und sicher.



Place

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht –
unsere Arbeitsumgebung inspiriert
und fördert den Austausch.

Ziele von Bueri 4.0



Hierarchien &
Machtverhältnisse
aufweichen



Schulungen &
Weiterbildung



Verantwortung
delegieren
(AKV – Aufgaben,
Kompetenzen und
Verantwortung)



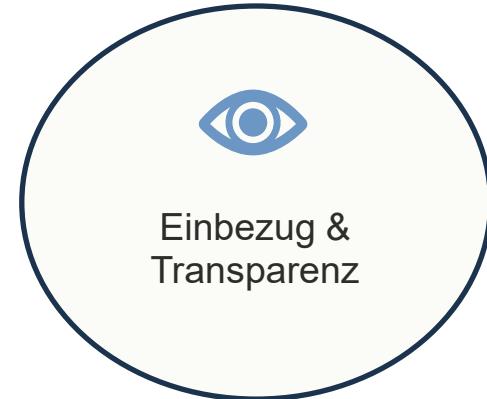
Gesundheit &
Achtsamkeit



erproben, kleine
Schritte.
Feedbacks &
Reflexion



Flexibilisierung,
Routinen &
Muster brechen



Einbezug &
Transparenz



Vertrauen &
Wertschätzung



Philipp Schärli (He/Him) • Sie

Gemeindeschreiber bei Gemeinde Buchrain | Brückenbauend in der ...
7 Monate • 5

Kürzlich fanden wir uns zu einem Workshop mit der IG-BU zusammen. Ziel? Die Zukunft unserer New Work Initiative „Bueri 4.0“ zu gestalten und mitzugesten. Ein Nachmittag voller Energie, kreativer Ideen und tiefgehender Diskussionen.

Der Kulturwandel in Bueri ist deutlich spürbar. Vor uns stand eine Herausforderung: Wie könnte ein so umfassender Workshop, der Mitarbeitende aus allen Gemeindeabteilungen einbezieht, vielleicht noch (oder sicher) für die Zukunft? Das Engagement und die Kreativität mit dem Team sind beeindruckend. Es ist ein kontinuierlicher Prozess, den wir uns den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen stellen.

#Bueri40 #Innovation #Teamgeist #ZukunftGestalten #NewWork



Sie und 3 weitere Personen



Philipp Schärli (He/Him) • Sie

Gemeindeschreiber bei Gemeinde Buchrain | Brückenbauend in der ...
8 Monate • 5

Mit der Übernahme der Geschäftsverwaltungssoftware BrainCONNECT durch CMI haben wir bei der **Gemeinde Buchrain** proaktiv gehandelt und als eine der ersten Gemeinden erfolgreich zu CMI migriert. Dieser Schritt unterstreicht unseren Ansatz im Rahmen unserer New Work Initiative von Bueri 4.0 insbesondere im Bereich der Technologie: Vorwärts denken, anpassen und Innovationen nutzen. Vielen Dank Adrian Eicher, **CMI Informatik AG**, für das immer offene Ohr.

Mit nur einem Tag Arbeitsunterbruch haben wir den Übergang gemeistert, dank der kompetenten Begleitung durch **marol.digital** und **Nicole Stocker**. Ein herzliches Dankeschön an Nicole für ihre hervorragende Arbeit.

Die erfolgreiche Einführung der neuen Weblösung von CMI ist ein weiterer Schritt in Richtung einer modernen, digitalen Verwaltung, die perfekt zu unserer Bueri 4.0 Vision passt. Als nächstes freuen wir uns auf z.B. die Integration der Vertragsverwaltung in die Web-Applikation und den weiteren Ausbau der Weblösung durch CMI. Wir werden stets als eine der ersten Gemeinden dabei sein.

Diesen Projekterfolg konnten wir gemeinsam beim Weihnachtsapéro feiern – ein schöner Moment der Wertschätzung und des Teamgeistes. Vielen Dank dem Team der Abteilung Bau für die tolle Organisation.

#Bueri40 #Digitalisierung #Technologie #Teamarbeit #NewWork
#Wertschätzung #Dankbarkeit

43

4 Kommentare • 3 direkt geteilte Beiträge

Neue Töne in Stelleninseraten: Der Schlüssel zu vielfältigen Bewerbungen

Nachhaltigkeit nur: Wenn Kultur, die versprochen wird auch tatsächlich so gelebt wird

«Der beste Sozialdienst im Rontal – Wir sind noch nicht dort, aber wir arbeiten daran»

Wir suchen Verstärkung: Werde Teil des innovativsten Sozial-Teams im Rontal

Werde Teil der Abteilung Präsidiales und bringe dein «Open Mindset» mit ein

Gestalte mit uns die Zukunft: Dein Einsatz zählt im Herzen der Gesellschaft von Buchrain

Bist du ein Organisationtalent und auf der Suche nach einer sinnstiftenden Aufgabe? Dann haben wir die perfekte Stelle für dich. Deine Fähigkeit Menschen zu verbinden und effizient zu arbeiten wird unseren Bereich Gesellschaft auf ein neues Niveau heben.

Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit (60 %), um unser dynamisches Team zu verstärken. Deine Rolle ist mehr als nur eine Arbeit – es ist deine Chance als Navigationslicht für unsere Bürgerinnen und Bürger zu wirken. Es ist auch die Chance deinen Arbeitsbereich zum Nutzen unserer Bürgerinnen und Bürger stetig zu optimieren und mitzugestalten.

Erweiterte Aufgabenvielfalt

Als erste Anlaufstelle für Fragen rund um Gesundheit, Alter, Jugend und Familie ist dein Aufgabenbereich so abwechslungsreich wie das Leben selbst. Ob Administration von Betreuungsgutscheinen, erteilen von Kostengutschriften, Kreditorenbuchhaltung oder persönliche Beratung bei gesellschaftlichen Themen – dein Organisationtalent und deine Beratungskompetenz sind in diesem Job unverzichtbar. Dein Engagement und deine administrative Kompetenz sowie deine Empathie für Zahlen machen dich zu einer wichtigen Schnittstelle in unserem Team.

Was wir bieten

In deinem neuen Wirkungskreis beim Bereich Gesellschaft erwarten dich herausfordernde und vielfältige Aufgaben in einem lebendigen Umfeld. Du wirst Teil eines Teams, das sich leidenschaftlich für die Belange unserer Gemeinde einsetzt. Bei uns hast du den Freiraum, eigene Ideen zu entwickeln und umzusetzen, um unsere Dienste weiter zu optimieren. Wir setzen auf Dynamik, Offenheit für Veränderungen und innovative Ansätze, um ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld zu schaffen. Gleichzeitig setzen wir auf eine gesunde Portion Humor. Dein Input und Engagement sind für uns unverzichtbar.

Neugierig geworden?

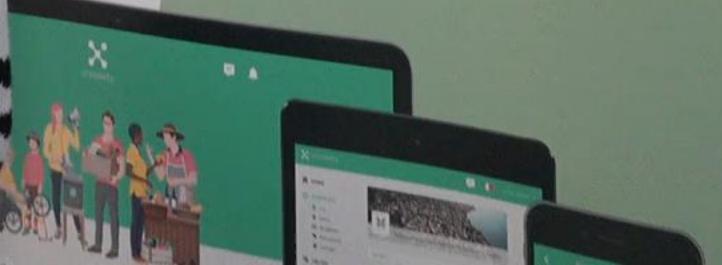
Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen. Sende dein komplettes Bewerbungsdossier per E-Mail an bewerbungen@buchrain.ch. Wenn du mehr über uns erfahren möchtest, kannst du Patrick anrufen unter 041 444 20 41 oder ihn per E-Mail kontaktieren: patrick.schertenleib@buchrain.ch.

Lass uns gemeinsam den Bereich Gesellschaft zu einem leuchtenden Beispiel für Innovationen und Engagement machen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung. Dein zukünftiges Team; Let's Rock.



Buchrain bei

Crossity



Bueri Dialog
mind. 3xjährlich

Bueri 4

**Wir machen für die
Zufriedene Menschen
sind unser Antrieb**



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die einzigartigen Talente, um gemeinsam mutig, unterstützend und wertschätzend voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen, Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen auf Vertrauen, lernen aus Fehlern, kommunizieren fair und offen.



Services

Wir bieten Lösungen – partnerschaftlich, nachhaltig und innovativ.



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die einzigartigen Talente, um gemeinsam mutig, unterstützend und wertschätzend voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen, Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen auf Vertrauen, lernen aus Fehlern, kommunizieren fair und offen.



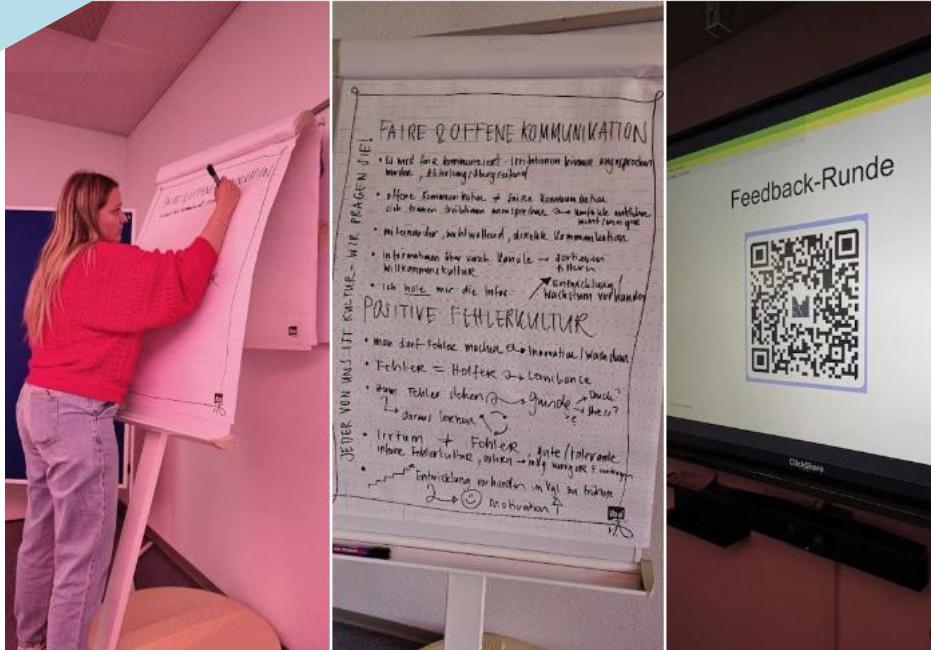
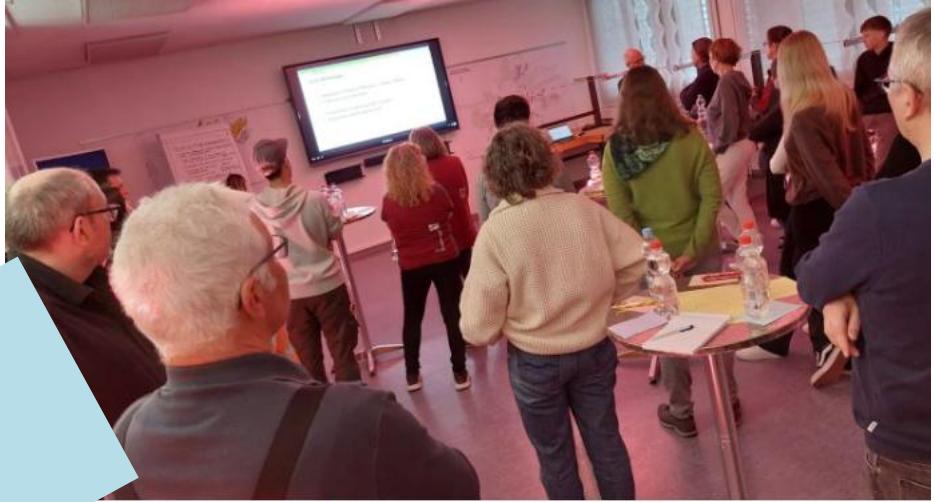
Place

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht – unsere Arbeitsumgebung inspiriert und fördert den Austausch.

Kulturrentwicklung passiert nicht selbst sondern durch Dialog

→ Positive Fehlerkultur
Fehler sind kein Scheitern, sondern Lernchancen. Eine
Kultur, die Fehler zulässt, fördert Innovation und
Wachstum.

→ Faire & offene Kommunikation
Transparenz, wertschätzender Austausch und die
Bereitschaft, Irritationen anzusprechen, stärken unser
Miteinander.



Remote Bumper Car Challenge Bueri

- > Von Schulleitung initiiert
- > Fördert Kontakt zwischen allen Abteilungen
- > Wir lernen uns gegenseitig kennen -> sehr wertvoll Lehrpersonen sind im Austausch mit Gemeindemitarbeitende und umgekehrt





Oase Buchrain: Mehr als nur ein Altersheim

Geplante Eröffnung 2028

Das Seniorenzentrum, das auf der Tschannwiese im Dorfzentrum von Buchrain entstehen wird, umfasst 48 Pflegeplätze und 40 Seniorenwohnungen mit Dienstleistungen. Zusätzlich planen wir Dienstleistungen wie Physiotherapie, ein Restaurant und einen Coiffeur, die auch der Öffentlichkeit zugänglich sein werden.

[Wohnen & Pflege](#)





Dank Konzept von Bueri 4.0



Intern unbestritten als CMI KI+
Pilot mitzumachen und auch
Mitarbeit im Soundingboard KI
als Ambassador CMI, etc.



Wir bieten Lösungen –
partnerschaftlich,
nachhaltig und innovativ.



People

Wir schätzen Vielfalt – wir nutzen die
einzigartigen Talente, um gemeinsam
mutig, unterstützend und wertschätzend
voranzugehen

Wir schaffen Freiräume – für Veränderungen,
Kreativität und persönlichen Ausgleich.

Wir entwickeln unsere Kultur – setzen
auf Vertrauen, lernen aus Fehlern,
kommunizieren fair und offen.



Technology

Wir sind am Puls der Zeit –
unsere Tools sind einfach,
flexibel und sicher.



Place

Wir arbeiten dort, wo es Sinn macht –
unsere Arbeitsumgebung inspiriert
und fördert den Austausch.





Agilität in Gemeinden: wie zu- kunftsorientierte Verwaltung gelingt

🕒 01.11.2025

🗓 11 | 2025

Institution Gemeinde

Weniger Bürokratie, mehr Agilität: Das findet Anklang in immer mehr Bereichen und Branchen. Auch im öffentlichen Sektor verschiebt sich die Arbeitsweise in eine wandlungsreudige Richtung, wie etwa das Beispiel der Gemeinde Buchrain (LU) zeigt. Diese Entwicklungen steigern die Zufriedenheit der

Learnings | Take away

Politische und operative Führung müssen Wandel wirklich wollen

Anker in einem politischen Führungsinstrument als gute Verbündete.

Wände und Türen gehören zu diesem Transformationsprozess. Zu hoffen ist, dass ALLE das Tal der Tränen überwinden können.

**Wir können Zukunft / Kultur nicht abdelegieren
Die einzige Limitierung sind wir selbst**
(Raphael Gielgen Trendscout Future of Work Life & Learn bei Vitra)

Keine Reise, die es sich lohnt zu gehen.
Packt es an.
Die Führung ist das Vorbild.

Konzept mit People, Place, Technology und Services ist flexibel.
Bsp. neues Thema KI, lässt sich sehr gut kommunizieren.

Vielen Dank

für die

Aufmerksamkeit



Philip Schärli
Gemeindeschreiber | Vorsitzender
GL bei Gemeinde Buchrain | Brücken...



Organisation

